

**T.C.**  
**SAĞLIK BAKANLIĞI**  
**TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU**  
**İzmir İli ..... Bölgesi Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği**  
.....**Hastanesi Yöneticiliği'ne**

Konu: Döner Sermaye Ek Ödemesi.

“Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik” in,

Yönetmeliğin amacını belirleyen “**Amaç**” başlıklı 1 inci maddesi:

“(1) Bu Yönetmeliğin amacı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunca belirlenen hizmet sunum şartları ve kriterleri dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, tetkik, eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri, yapılan muayene, ameliyat, anestezi ve girişimsel işlemler ile özellik arz eden birimlerde çalışma gibi unsurlar esas alınarak, döner sermayeden yapılacak ek ödemenin oran, usul ve esaslarını belirlemek, sağlık hizmetlerini iyileştirmek, kaliteli ve verimli hizmet sunumunu teşvik etmektir.”

“**Sağlık tesislerinde ek ödeme hesaplama usul ve esasları**” başlıklı 5 nci maddesi ise:

“...c) Personelin yaptığı işe ilişkin bilgi ve yeteneği, işini düzenli ve kaliteli yapabilme, bağımsız iş yapabilme ve inisiyatif kullanabilme, verilen işi organize edebilme becerisi, kendini geliştirme gayreti, amir ve çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları, hizmet sunduğu kesime karşı tutum ve davranışları, birim tarafından yapılan işlerin geliştirilmesine katkısı, işin güçlüğü ve riski gibi faktörler dikkate alınarak, çalışan personel sayısının %5’ini geçmemek kaydıyla hastane yöneticisinin teklifi üzerine döner sermaye komisyonunun 2/3 oy çokluğu ile belirlenen personele, o dönem için sağlık tesisi puan ortalamasının % 20’sine kadar ek puan verilebilir. Ancak yukarıdaki kriterler dikkate alınarak, hastane yöneticisinin gerekçeli teklifi üzerine döner sermaye komisyonunun 2/3 oy çokluğu ile belirlenen personelin o dönem içindeki net performans puanının dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutar tavan ek ödeme tutarını geçmiyorsa net performans puanının dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutardan, eğer geçiyorsa tavan ek ödeme tutarından %20’sine kadar kesinti yapılabilir. Bu hüküm kapsamında belirlenen personele verilecek ek puan bir yıl içinde altı ayı, yapılacak kesinti ise bir yıl içinde üç ayı geçmemek üzere uygulanır.

(...)

i) Bu Yönetmelik kapsamındaki personele yapılacak ek ödeme tutarı, tavan ek ödeme tutarını geçemez. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödemenin tutarı, aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali personel esas alınarak belirlenir ve bunlara yapılabilecek ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek tavan ek ödeme tutarını geçemez.

(...)

o) Sağlık tesislerinde özellik arz eden birimler; ameliyathane, yoğun bakım, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık ünitesi/merkezi, diyaliz, acil servis/poliklinik, kapalı psikiyatri servisleri, AMATEM, çocuk izleme merkezleri, izolasyon odaları, organ ve doku nakli ile kemik iliği nakil üniteleridir. Sayılan birimlerde fiilen görev yapan personele özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden ek ödeme yapılır.

ö) Ek ödeme tutarı, özelleştirme kapsamında naklen tayin edilen personele 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun 22 nci maddesi kapsamında ve 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında ödenen fark tazminatı hesabına dâhil edilir. 6/1/2005 tarihli ve 5283 sayılı Kanun kapsamında Bakanlıkça devralınan personele ödenen ek ödeme tutarı da, fark tazminatı hesabına dâhil edilir.

(...)

(3) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz. Bu kapsamda yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, bu Yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir... ” hükmünü taşımaktadır.

Bu hükümlerden de anlaşılacağı üzere döner sermaye ek ödemesinin temel esaslarından biri, hatta birincisi personelin döner sermayenin sağlanmasına fiili çalışması ile yaptığı katkıdır. Bunun tek istisnası ise personelin yasal izinleri ve sağlık izinleri olmalıdır.

Nihayet, Gaziantep 1. İdare Mahkemesinin 2011/201 Esas sayılı dosyası ile açılan bir davada Mahkemenin 2011/878 Karar sayılı ve 20.05.2011 tarihli kararı ile:

*“...Atama şekli diğer memurlara göre farklı olmakla birlikte, 4/C’li sözleşmeli personel personelin de memur statüsünde kabul edilerek, memurlara tanınan aynı özlük haklarından yararlandırılmaları hakkaniyete uygun olacaktır. Dolayısıyla, döner sermaye gelirlerinin elde edilmesinde asıl görevli ile aynı oranda katkı sağlamaları nedeniyle de, 4/C’li sözleşmeli personele döner sermayeden ek ödeme yapılması gerekeceği açıktır....*

*Bu durumda, 4/C’li sözleşmeli sağlık personeli olarak istihdam edilen, yaptığı vazifesi ile döner sermayenin işleyişine fiilen katkı sağladığı tartışmasız bulunan davacının, döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılmamasında ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır...*

*Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin iptaline,...*”

denilmek suretiyle davaya konu olumsuz işlemin iptaline ve davacının yoksun kaldığı parasal haklarının kendisine ödenmesine karar verilmiştir.

Danıştay 12. Dairesinin Esas:2013/725, Karar:2013/8623 sayılı, 26.11.2013 tarihli kararında da özetle:

*“...657 Sayılı DMK’nun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen personelin, Döner Sermaye ek ödemesinden yararlanmayı gerektiren diğer koşulları taşıması kaydıyla sırf statüsünden kaynaklı olarak ek ödemedden yararlandırılmamasında hukuka uygunluk olmadığına...”* karar verilmiştir.

Yukarıda belirtilen nedenlerle, oluşmasına emeğim ve fiili çalışmamla katkı yaptığım döner sermaye gelirinden tarafıma da ek ödeme yapılmasını, dilekçeme yasal süresi içinde cevap verilmesini gereği için arz ederim.

Ad, Soyadı, imza

Adres: