

Mevcut tüm kayıt belge ve yukarıda tadai mevzuat ve anılan mahkeme kararları çerçevesinde;

Izmir ASPB İl Müdürlüğüne bağlı kuruluşlarında raporun başlangıç bölümlerinde belirtilen hatalı işlemlerde ödemelerin yapılmasında personelin gerçek dışı beyanları ya da hilelerinin bulunmadığı, yapılan ek ders ödemelerinde mevzuatı yanlış yorumlamaktan kaynaklanan idarcece yapılan açık hatalar olduğu, idarelerin hatalı işlemleri ile mevcut personelin ek ders almak amacıyla gittikleri kuruluşlarda fiilen mesailerine devam ettikleri, programlarında belirttikleri dersleri vermeseler de kuruluşların aksayan iş ve işlemlerini tamamlamak üzere görevlendirildikleri ve yerine getirdikleri, (Örneğin Narlıdere Huzurevinde ihtiyaç olduğu Başbakanlık İnsan Hakları Kurulu tarafından da belirlenmiş olan Sağlık Personelinin yetkili makamlarca da temin edilememesi nedeniyle mevcut personele fazla mesai yaptırmak suretiyle bu açığın ek ders karşılığı çalıştırılarak kapatılmaya kuruluşça çalıştırıldığı) hususları belirlenmiş, denetçiliğimizce yapılan tespitlere istinaden söz konusu personele ödenen ek ders ücretlerinin tahsil edilmesi yolunda karar verilmesi halinde, öncelikle çocuk, genç, yaşlı ve engelli alanında hizmet odaklı olarak çalışan personelin motivasyonun olumsuz yönde etkileneyeceği, kurumsal anlamda; tahsil işlemi yapılacak personelin bu durumu kabullenmeyeceği ve itirazı ile karşılaşılacağı, buna karşılık tazmin aşamasında Bakanlığımız aleyhine bir çok dava açılmasına yol açılacağı, yargı kararlarında ise açık hile, yalan beyan unsurları temel olarak aranmakta olup, kişilerin sunmuş oldukları belgelerin idarelerince kabul edilmesi, bu hususları idarelerin bilerek isteyerek zaruretten kaynaklanan nedenlerle personele resmi tatil, hafta sonu ve mesai saatlerinin dışındaki zaman dilimlerinde çalışma yaptırması, kişilerin bu çalışma saatlerinde kuruluşlarda fiilen bulunması, ödemelerin yapıldığı tarihlerden itibaren 60 günlük dava açma süreci içinde geri istenmemesi, her şeyden önemlisi yukarıda ayrıntılı olarak anlatılan Anayasa Mahkemesi Kararı, Danıştay İçtihadı Birleştirme Kararı, Maliye Bakanlığı Genel Tebliği ve Genelge de belirtilen hususlar esas alınarak füzuli ibulafların doğmasını engellemek gerektiği düşünüldüğünden, İzmir Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ve bağlı kuruluşlarında görev yapan personel ile ilgili olarak herhangi bir tazmin işlemine yer olmadığı tarafımızca değerlendirilmektedir.

Gürdal GÜMÜŞ
Başdenetçi

Tarafımızca düzenlenen bu araştırma (tazmin) raporu bir örneği eksiz, bir örneği ise dizi pusulasına bağlı ekleri ile birlikte iki örnek olarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Denetim Hizmetleri Başkanlığına sunulmuştur. 26.10.2015

Gürdal GÜMÜŞ
Başdenetçi



Fatih KORUCU
Denetçi