

..... HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİNE

Bilindiği gibi, Aralık 2019’da Çin’de başlayan ve Mart 2020 başlarında da ülkemizde görülmeye başlayan salgın hastalık covid-19 ile mücadele edilmektedir. Yaz aylarının başlamasıyla Haziran 2020’den itibaren salgın hastalık bir nebze yavaşlamış olsa da kış aylarının gelmesiyle hızını artırmış, 30 Ekim 2020 tarihinde ilimizde meydana gelen depremle birlikte vakaların görülme hızı daha da artmıştır. Salgın hastalığın ilimizde artması ile birlikte salgınla mücadelede en ön saflarda yer alan sağlık çalışanlarının da hastalığa yakalanma oranları artmaktadır.

En son 25 Kasım 2020’de yayınlanan COVID rehberine göre (syf:19-20-21) test sonucu pozitif çıkan sağlık çalışanlarının izolasyonunun sonlandırılarak işine dönmesi için tekrar teste tabi tutulmayacağı ve asemptomatik pozitif çalışanlarda ise 24 saat ara ile test yapılacağı, iki negatif sonuç alınması sonrası izolasyonun sonlandırılması ve işine dönmesi yönünde görüş belirtilmiştir.

7. veya 10. gün işe dönüşün istenmesi sahada olan ve salgın hastalığa yakalanma endişesi olan biz sağlık çalışanlarını hayrete düşürmüştür. Zira, başta işveren konumundaki Bakanlığımız olmak üzere işveren vekili konumundaki tüm Sağlık Yöneticileri biz çalışanların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 4. madde 1. Bendinde: “İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede; ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır. d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.” hükümleri bulunmaktadır.

6331 sayılı Kanun’un “Çalışmaktan Kaçınma Hakkı” başlıklı 13. Maddesi:

“Çalışmaktan kaçınma hakkı

MADDE 13 – (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu

sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

(5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.”

Hükmünü taşımaktadır.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 1. Bölüm, 3. Maddesinde ise:

“Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır. “ hükümüne yer verilmiştir.

Normlar hiyerarşisinde algoritma yasanın üstünde değildir ve algoritma gerekçesiyle İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun emredici hükümlerinin uygulanmasından kaçınılamaz.

Açıklanan nedenlerle;

Sağlığımın bozulmasına ve diğer çalışanlar ile hastalar ve hasta yakınlarına hastalık bulaştırmama sebep olabilecek çalışma koşullarının sağlıklı ve güvenli hale getirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından çalışma alanımızın sağlık ve güvenlik yönünden incelenerek durumun raporlanmasını düzenlenecek raporun bir örneğinin de tarafıma verilmesini, çalışma ortamı ve koşullarının çalışan sağlığı ve güvenliği bakımından risk oluşturması halinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 13. Maddesi uyarınca riskin ortadan kaldırılmasına kadar çalışmaktan kaçınma hakkımı kullanacağımı gereği için bilgilerinize arz ederim./...../2020

İsim, Soyisim

Unvan, Sicil No

İmza